



Crna Gora

Agencija za mirno rješavanje radnih sporova

Na osnovu člana 21 Statuta Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ("Sl. list CG", br. 26/10), Upravni odbor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, na sjednici održanoj 30. decembra 2014. godine, donosi

**ETIČKI KODEKS
MIRITELJA I ARBITARA ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

I OPŠTE ODREDBE

Ovim etičkim kodeksom utvrđuju se etički standardi i pravila ponašanja miritelja i arbitra za mirno rješavanje radnih sporova (u daljem tekstu: miritelj i arbitar).

Cilj ovog etičkog kodeksa je da se očuvanjem i unapređenjem dostojanstva i ugleda miritelja i arbitra u postupku mirenja pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, jača povjerenje strana u sporu i šire javnosti u postupak mirenja, integritet i stručnost miritelja i arbitra.

II DOBROVOLJNOST I JEDNAKOST

Strane u sporu dobrovoljno odlučuju o pristupanju mirnom rješavanju spora, odnosno hoće li se podvrći postupku mirenja i hoće li istrajati u njemu. Ukoliko se odluče na mirno rješavanje kolektivnog ili individualnog spora, strane u sporu imaju jednaka prava.

Miritelj i arbitar će vršiti svoju funkciju poštujući princip dobrovoljnosti strana u sporu i njihovog jednakog tretmana.

Miritelj i arbitar je dužan da poznaje i poštuje razlike strana u sporu, s obzirom na pol, rođenje, jezik, rasu, vjeru, boju kože, starost, trudnoću, zdravstveno stanje odnosno invalidnost, nacionalnost, bračni status, porodične obaveze, seksualno opredjeljenje, političko ili drugo uvjerenje, socijalno porijeklo, imovno stanje, članstvo u političkim i sindikalnim organizacijama ili neko drugo lično svojstvo.

Poштуjući princip jednakosti miritelj i arbitar je dužan da se prema učesnicima u postupku ponaša pristojno, obzirno i s poštovanjem,



III TAJNOST I POVJERLJIVOST

Miritelj i arbitar je dužan da trajno čuva podatke do kojih je došao u toku postupka, kao poslovnu tajnu.

Prije sprovođenja postupka mirnog rješavanja radnog spora, miritelj i arbitar će na odgovarajući način upoznati strane u sporu i druga lica koja učestvuju u postupku, sa odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, koje se odnose na tajnost i povjerljivost podataka do kojih se došlo postupku.

IV NEPRISTRASNOST I NEZAVISNOST

Miritelj i arbitar je dužan da u cilju postizanja mirnog rješavanja radnog spora postupa tako da svojim ponašanjem ne izaziva sumnju u svoju nepristrasnost i nezavisnost.

U odnosu prema stranama u sporu miritelj i arbitar mora da postupa profesionalno, nepristrasno i pristojno.

Ako miritelj i arbitar posumnja u to da su naknadno nastupile okolnosti koje mogu uticati na njegovu nepristrasnost i nezavisnost, dužan je da bez odlaganja, o tome obavijesti Agenciju za mirno rješavanje radnih sporova i strane u sporu.

Miritelj i arbitar će tražiti da bude izuzet iz postupanja u predmetu u kome postoje razlozi koji dovode u sumnju njegovu nepristrasnost.

V POSTUPAK

Miritelj i arbitar postupak mirnog rješavanja radnog spora vodi u skladu sa propisima, ovlašćenjima, stručnim znanjem i ovim etičkim kodeksom. Miritelj i arbitar je dužan da se kontinuirano stručno usavršava i nadograđuje svoje znanje i vještine.

Miritelj i arbitar će na odgovarajući način upoznati strane u sporu sa postupkom mirenja, ulogom miritelja i arbitra, kao neutralne osobe koja pomaže da se spor sporazumno riješi, bez nametanja obavezujućeg rješenja.

Miritelj i arbitar pruža stranama u sporu informacije o postupku, ističe određene okolnosti od uticaja na spor i pomaže stranama u sporu da razmotre sve opcije za rješavanje spora.

Miritelj i arbitar ne smije prisiljavati strane u sporu da postignu sporazum, niti donositi odluke u ime strana u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Miritelj i arbitar mora da nastoji da postigne ravnotežu u odnosima strana u sporu i da ih ohrabri da otvoreno pregovaraju i sarađuju.



VI AŽURNOST POSTUPKA

Miritelj i arbitar je dužan da se, prije početka postupka mirnog rješavanja radnog spora, što kvalitetnije pripremi i razmotri svu dokumentaciju koju su mu dostavile strane u sporu.

Miritelj i arbitar je dužan da postupak mirnog rješavanja radnog spora sprovodi stručno i bez odugovlačenja.

Ako u toku postupka kod miritelja i arbitra nastupe okolnosti koje mogu znatno usporiti postupak, miritelj i arbitar je dužan da o tome bez odlaganja obavijesti Agenciju i strane u sporu.

VII STUPANJE NA SNAGU

Ovaj kodeks stupa na snagu danom njegovog donošenja.

Broj:1-40/2014-1
Podgorica, 12.01.2015.godine

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA
mr Vukašin Zogović

