



Crna Gora

Agencija za mirno rješavanje radnih sporova

Izveštaj o radu Agencije za 2014. godinu.

I Broj podnijetih Predloga za mirno rješavanje kolektivnih i individualnih radnih sporova

U 2014. godini, Agenciji je podnijeto **7.804 Predloga**, i to:

- 7.792 individualnih radnih sporova,
- 12 kolektivnih radnih sporova.

Napomena: Navedenim brojem podnijetih Predloga obuhvaćeno je preko 10.000 stranaka. Isto tako ukazujemo, podnijeto je **11,22% više Predloga nego za 3 godine i 4 mjeseca (6.929 Predloga)**, od osnivanja, odnosno početka rada Agencije.

II Riješeno predmeta

- **6.259, odnosno 80,21 % - pozitivno** (postignut sporazum između strana u sporu), od navedenog broja pozitivno riješenih predmeta 1,1% je riješeno bez rasprave, nakon dostavljanja, predloga drugoj strani u sporu od strane Agencije;
- **1.199, odnosno 15,36 % - obustavljeno** (druga strana u sporu nije prihvatila postupak mirnog rješavanja spora, ili se nije izjasnila u zakonom propisanom i naknadno ostavljenom roku, kao i zbog povlačenja predloga prije otvaranja glavne rasprave);
- **163, odnosno 2,09 % - odbačeno** (postupak je već bio okončan pravosnažnom sudskom presudom, zbog stečaja i nenadležnosti Agencije);
- **183, odnosno 2,34 %, predloga – su u cjelini procesuirani**, odnosno u toku je postupak arbitraže.

III Zaključak

Imajući u vidu evidentan porast broja podnijetih Predloga - pred Agencijom, kao i broja potpisanih Sporazuma o mirnom rješavanju radnih sporova, a polazeći od uporednih podataka dobijenih od institucija koje su nadležne za sprječavanje i rješavanje radnih sporova, a koje je Agencija imala na uvid prilikom pripremanja odgovora na Upitnik MOR-a, može se konstatovati da je proces mirenja/posredovanja i arbitraže, odnosno vansudskog rješavanja radnih sporova, uz punu podršku institucija sistema i socijalnih partnera, prepoznat kao dominantan oblik sprječavanja i rješavanja radnih sporova u Crnoj Gori.

Agencija u saradnji sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja, uz kontinuiranu podršku MOR-a - Podregionalne kancelarije za centralnu i istočnu Evropu sa sjedištem u Budimpešti, i koordinatorka Kancelarije MOR-a u Crnoj Gori, nastaviće aktivnosti kojim se doprinosi još efikasnijem i sigurnijem rješavanju kolektivnih i individualnih radnih sporova, pred Agencijom,



čime će se doprinijeti daljem uskladjivanju zakonske regulative Crne Gore, sa pravnim sistemom EU u ovoj oblasti.

IV Predlog mjera

- *Nastavak daljeg stručnog usavršavanja miritelja i arbitara, kao i stručne službe Agencije, kroz obuke, seminare, radionice, okrugle stolove, kao i studijske posjete zemljama sa visokim nivoom uspješnosti u vansudskom rješavanju radnih sporova;*
- *Potpisivanje Memoranduma o saradnji sa Agencijama iz regiona, sa ciljem da se razmjenom iskustava i dobrim praktičnim rješenjima, dodje do jedinstvenih standarda u vansudskom rješavanju kolektivnih i individualnih radnih sporova;*
- *Dalje ukazivanje socijalnim partnerima o mogućnostima unošenja klauzule obaveznog pristupanja mirnom rješavanju radnih sporova, u postupku zaključivanja, izmjena i dopuna kolektivnih ugovora, kao i mogućnosti angažovanja miritelja u postupku pregovaranja.*
Pojašnjenje: *ako se stranke dobrovoljno dogovore da se podvrgnu obaveznom mirenju ili arbitraži, kao i djelu procesa pregovaranja, ne smatra se da je narušeno načelo dobrovoljnosti;*
- *Veći stepen edukacije zaposlenih i poslodavaca i njihovih ovlašćenih predstvanika, na svim nivoima, od strane predstavnika institucija sistema i svih socijalnih partnera, o mogućnostima i prednostima sprječavanja i mirnog rješavanja radnih sporova, u skladu s potrebom poštovanja poverljivost i tajnost postupka pred Agencijom.*

DIREKTORICA
Zdenka Burzan, s.r.



