

На основу члана 30 Закона о мирном рјешавању радних спорова ("Службени лист ЦГ", број 16/07),
Министарство рада и социјалног старања, донијело је

ПРАВИЛНИК

О ПОСТУПКУ МИРНОГ РЈЕШАВАЊА РАДНОГ СПОРА

(Објављен у "Сл. листу Црне Горе", бр. 26 од 7. маја 2010)

Члан 1

Овим правилником уређују се ближи услови у погледу начина међусобне комуникације учесника у мирном рјешавању радног спора и вођења поступка, у складу са законом.

Члан 2

Предлог за покретање поступка мирног рјешавања радног спора (у даљем тексту: предлог) подноси се у писаној форми непосредно Агенцији за мирно рјешавање радних спорова (у даљем тексту: Агенција) или се доставља поштом, а може се поднијети и путем телефакса или електронске поште.

Предлог се подноси на обрасцу који је одштампан уз овај правилник и чини његов саставни дио.

Ако Агенција утврди да се два или више поднијетих предлога индивидуалног радног спора односе на исти чињенични и правни основ и истог послодавца, може донијети одлуку о спајању поднијетих предлога и вођењу јединственог поступка.

Одлука из става 3 овог члана може се донијети само под условом да се не мијења арбитар одређен споразумом страна у спору или да стране у спору нијесу споразумно одредиле арбитра.

Члан 3

Предлог мора бити разумљив и потпун.

Ако је предлог из става 1 овог члана неразумљив или непотпун, тако да се по њему не може поступити, овлашћено лице у Агенцији ће подносиоцу предлога усмено, писаним позивом, електронском поштом или на други одговарајући начин саопштити у чему се састоје недостаци и одредити рок за њихово отклањање.

О учињеном усменом саопштењу овлашћено лице у Агенцији ће саставити службену забиљешку.

Члан 4

Ако Агенција није надлежна за пријем и поступање по предлогу обавијестиће о томе подносиоца предлога на начин утврђен у члану 3 ст. 2 и 3 овог правилника.

Члан 5

Ако подносилац предлога у остављеном року отклони недостатке, сматра се да је предлог од почетка био уредан.

Ако подносилац предлога не отклони недостатке у остављеном року, предлог ће се закључком одбацити.

Члан 6

Ако је предлог поднијела једна од страна у спору, дужна је да предлог поднесе у довољном броју примјерака за Агенцију и другу страну у спору.

Друга страна у спору дужна је да на начин утврђен у члану 2 овог правилника обавијести Агенцију да ли прихвата мирно рјешавање спора.

Члан 7

Ако једна страна у спору одустане од предлога за покретање поступка, у складу са законом, дужна је да о томе писано обавијести Агенцију и другу страну у спору.

Члан 8

Ако стране у спору у дјелатностима из члана 37 Закона о мирном рјешавању радних спорова не поднесу предлог у складу са законом, директор Агенције, по службеној дужности, доноси одлуку о покретању поступка мирнења.

Одлука, нарочито, садржи:

1) означавање страна у спору;

2) предмет спора;

3) име и презиме миритеља.

Одлука се доставља странама у спору на начин утврђен у члану 3 овог правилника.

Члан 9

Одредбе чл. 2 до 7 овог правилника примјењују се и на предлог за учешће миритеља у колективном преговарању.

Члан 10

Позивање на расправу врши се на начин утврђен чланом 3 овог правилника.

У позиву за расправу миритељ ће обавијестити стране у спору да одреде свог представника за мирење, најкасније до дана заказане расправе.

Члан 11

Расправа пред арбитром одржава се у просторијама послодавца, односно Агенције, уз сагласност страна у спору.

Одржавање расправе из става 1 овог члана је јавно, ако се стране у спору нијесу друкчије споразумјеле.

О току поступка, извођењу доказа и другим радњама у поступку, миритељ односно арбитар одлучује закључком.

Члан 12

О важнијим радњама предузетим на расправи води се записник.

О информацијама и другим подацима прикупљеним ван расправе неће се састављати записник, већ ће се у самом спису ставити забиљешка.

Записник, односно забиљешку потписују миритељ, односно арбитар и стране у спору, односно представник стране у спору.

Члан 13

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Црне Горе".

Број: 0201-2418/2 Подгорица, 30.04.2010. године

Министар, др Суад Нумановић, с.р.