



**Crna Gora**  
**AGENCIJA ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

**IZVJEŠTAJ O RADU**  
**AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA ZA 2024.**  
**GODINU**

Podgorica, februar 2025. godine

# **S A D R Ž A J:**

- 1. UVOD**
- 2. PRAVNI OKVIR ZA POSTUPANJE AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**
- 3. ORGANI AGENCIJE**
- 4. DJELOKRUG RADA**
- 5. ORGANIZACIJA RADA I KADROVSKI KAPACITETI AGENCIJE**
- 6. MIRITELJI I ARBITRI**
- 7. INDIVIDUALNI RADNI SPOROVI**
- 8. KOLEKTIVNI RADNI SPOROVI**
- 9. SUDSKI SPOROVI**
- 10. REALIZOVANE AKTIVNOSTI PREDVIĐENE PROGRAMOM RADA ZA 2024. GODINU**

**IZAZOVI U RADU**

## **1. UVOD**

Ostvarivanje kolektivnih i individualnih socijalno ekonomskih prava u Crnoj Gori preduslov je za nastavak društvene konsolidacije i društvenog približavanja na putu ka članstvu u Evropskoj uniji.

Mirno rješavanje radnih sporova predstavlja djelotvorno vansudsko sredstvo za obezbjeđenje ostvarivanja tih prava i dovodi do inkluzivnog pristupa pravdi na brži i ekonomičniji način.

Crna Gora je prepoznala značaj vansudskog rješavanja radnih sporova, prvenstveno zbog ekonomičnije i efikasnije zaštite prava zaposlenih, bez troškova postupka za strane u sporu i racionalnijeg trošenja budžetskih sredstava i finansijskih sredstava poslodavaca.

Agencija za mirno rješavanje radnih sporova je prva institucionalna služba za vansudsko rješavanje kolektivnih i individualnih radnih sporova, osnovana Odlukom Vlade Crne Gore („Sl.list CG“, br.69/08), saglasno odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova („Sl.list CG“, br.16/07 i 53/11). Agencija je upisana u Centralni registar Privrednog suda u Podgorici, dana 10.02.2010.godine, kao posebna organizacija sa svojstvom pravnog lica, a nakon ispunjenih zakonom propisanih uslova, počela sa radom dana 20.09.2010.godine. Vansudsko rješavanje kolektivnih i individualnih radnih sporova, rezultat je pozitivnog razvoja socijalnog dijaloga u Crnoj Gori i predstavlja još jedan pravni mehanizam ostvarivanja demokratije, kojim se omogućava poštovanje prava zaposlenih i poslodavaca u pravnom sistemu Crne Gore. Agencija kao nezavisna institucionalna služba za vansudsko rješavanje radnih sporova, stručnim i efikasnim rješavanjem kolektivnih i individualnih radnih sporova stvara uslove za uspješno poslovanje i unapređenje poslovnog ambijenta u Crnoj Gori i doprinosi da Crna Gora i na ovaj način bude prepoznata kao država sa zavidnim nivoom vladavine prava, kako sa aspekta države, tako i sa aspekta ostvarivanja ljudskih prava.

## **2. PRAVNI OKVIR ZA POSTUPANJE AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

U postupku mirnog rješavanja radnih sporova Agencija, pored Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova primjenjuje propise kojima je uređena oblast rada i radnih odnosa - Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o upravnom postupku, Zakon o štrajku, Zakon o zabrani zlostavljanja na radu, Zakon o parničnom postupku, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju, Zakon o fondu rada, Zakon o privrednim društvima, Zakon o stečaju. Pored navedenih, zaposleni u Agenciji, kao i miritelji i arbitri upisani u Imenik, sprovođenjem postupka mirnog rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova moraju poznavati odredbe Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakona o unutrašnjim poslovima, Zakona o Vojsci Crne Gore, Zakona o lokalnoj samoupravi, podzakonske akate, uredbe, Opšti kolektivni i granske kolektivne ugovore, ugovore o radu kod poslodavaca.

U domenu međunarodnih standarda regulisanja radnih sporova, Međunarodna organizacija rada ( MOR) je uspostavila opšte principe i smjernice za države članice u domenu rješavanja radnih sporova, kojima se obezbeđuje promocija kolektivnog pregovaranja; rješavanje radnih sporova, kroz pomoć strankama da sami u sporu nađu rješenje; rješavanje sporova u javnom sektoru putem nezavisnog i nepristrasnog tijela – posredovanje, arbitraža i dr. Uloga ovih smjernica i principa je od suštinskog značaja prilikom donošenja nacionalnih propisa i uspostavljanja zakonodavnog okvira prevencije radnih sporova.

Sagledavajući samo dio navedenih zakonskih i podzakonskih propisa, vidljiva je široka lepeza pravnih akata koje Agencija svakodnevno primjenjuje i prati u svom radu, stoga je veoma važno konstantno pratiti propise i analizirati podnesene predloge, imjući u vidu česte izmjene zakona i usaglašavanja sa EU zakonodavstvom.

### **3. ORGANI AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

Organi Agencije su Savjet Agencije i direktor Agencije. Savjet Agencije imenuje i razrješava Vlada.

Savjet ima pet članova i to: tri člana koje predlaže starješina organa državne uprave nadležnog za poslove rada, jednog člana kojeg predlaže reprezentativna organizacija sindikata na nivou Crne Gore i jednog člana kojeg predlaže reprezentativno udruženje poslodavaca na nivou Crne Gore. Predsjednik Savjeta imenuje se iz reda članova Savjeta, a mandat Savjeta traje četiri godine.

Poslovi Savjeta utvrđeni su Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova. Savjet: donosi statut Agencije i druga akta, u skladu sa zakonom; donosi godišnji program rada i finansijski plan Agencije; podnosi Vladi izvještaj o radu i finansijski izvještaj Agencije; imenuje i razrješava direktora Agencije; usvaja program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitre; usvaja program obuke za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara; utvrđuje predlog zahtjeva za obezbjeđenje budžetskih sredstava Agencije za narednu fiskalnu godinu; izjašnjava se na inicijativu za donošenje i izmjenu zakona i drugih akata kojima se uređuje funkcionisanje i rad Agencije i vođenje postupaka iz njene nadležnosti; usvaja godišnji izvještaj o radu i finansijski izvještaj Agencije; donosi plan javnih nabavki Agencije; donosi Etički kodeks; i odlučuje o drugim pitanjima u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima Agencije.

Direktora Agencije imenuje Savjet, na osnovu javnog konkursa. Za direktora može biti imenovano lice koje, pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, ima položen pravosudni ispit. Mandat direktora traje pet godina.

Direktor predstavlja Agenciju, rukovodi i organizuje rad u Agenciji; odgovara za zakonitost i kvalitet rada Agencije; predlaže Savjetu statut, godišnji program rada i finansijski plan, izvještaj o radu i finansijski izvještaj, kao i druge odluke; izvršava odluke Savjeta; upravlja ljudskim i finansijskim resursima; stara se o obezbjeđivanju javnosti rada Agencije; utvrđuje akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije; predlaže program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitre; predlaže program obuke za stručno

usavršavanje miritelja, odnosno arbitara; podnosi inicijativu Savjetu u vezi sa donošenjem i izmjenom zakona i drugih akata kojima se uređuju funkcionisanje i rad Agencije i vođenje postupaka iz njene nadležnosti; ostvaruje saradnju sa nacionalnim i međunarodnim subjektima i odlučuje o angažovanju domaćih ili stranih stručnjaka, radi ostvarivanja poslova iz svoje nadležnosti; obrazuje radna tijela Agencije; i vrši druge poslove utvrđene zakonom, statutom i drugim aktima Agencije.

#### **4. DJELOKRUG RADA**

Djelokrug rada Agencije je propisan članom 19 Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova.

Stručni i administrativni poslovi Agencije koji se odnose na mirno rješavanje radnih sporova obuhvataju: prijem predloga za individualne i kolektivne radne sporove, obradu, dopunu, analizu predmeta spora i donošenje rješenja ukoliko nijesu ispunjene procesne pretpostavke za sprovođenje postupka mirenja.

Administrativni poslovi Agencije obuhvataju vođenje evidencija o podnijetim predlozima, postupanje po zahtjevima sudova za dostavljanjem spisa za vođenje sudskog postupaka, dostavljanje podataka institucijama i strankama o ishodu postupaka pred Agencijom i ostale poslove iz kancelarijskog poslovanja.

Agencija određuje miritelja, odnosno arbitra za postupanje u konkretnom radnom sporu, u skladu sa ovim Zakonom; vodi Imenik miritelja i arbitara; organizuje i sprovodi program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitere; program obuke za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara; odlučuje o izuzeću miritelja i arbitara, u skladu sa ovim zakonom stara se o poštovanju Etičkog kodeksa miritelja i arbitara ;vodi evidencije o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova.

U skladu sa Zakonom o štrajku, Agencija donosi odluke o formiranju Arbitražnih vijeća, u cilju utvrđivanja minimuma procesa rada u djelatnostima od javnog interesa, donosi odluke po službenoj dužnosti o pokretanju kolektivnog interesnog ili pravnog radnog spora, ukoliko strane u sporu ne podnesu zajedničke predloge.

Agencija pruža i stručnu pomoć, pravne savjete poslodavcima i zaposlenima za vođenje postupka mirnog rješavanja radnih sporova i nadležnostima institucija za rješavanje konkretnih pravnih situacija.

#### **5. ORGANIZACIJA RADA I KADROVSKI KAPACITETI AGENCIJE**

U skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, utvrđene su dvije organizacione jedinice Agencije i to:

- Odjeljenje za poslove mirnog rješavanja radnih sporova;

- Služba za opšte poslove i finansije.

Postojećim Pravilnikom sistematizovano je 17 radnih mjesta.

Popunjenih radnih mjesta je 15, od kojih su 2 samostalna savjetnika II, diplomirana pravnik, zaposlena na određeno vrijeme do 6 mjeseci.

Naziv radnog mjesta	Broj izvršilaca	Popunjenost radnih mjesta
Direktorica	1	1
Načelnik/ca	2	1
Samostalni/a savjetnik/ca I	6	5 (za 1 ističe probni rad)
Samostalni/a savjetnik/ca II	2	2 (na određeno)
Samostalni/a savjetnik/ca III	1	1
Samostalni/a referent/kinja	5	5
<b>Ukupno:</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

U toku je izrada novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, u cilju očekivane izmjene odredaba Zakona o radu shodno kojem bi se postupak alternativnog rješavanja radnih sporova vodio samo pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova. S tim u vezi, *iskazana je* potreba uvođenja većeg broja izvršilaca sa opisom poslova koji se odnose na posebne stručne i administrativne poslove iz nadležnosti Agencije.

## 6. MIRITELJI I ARBITRI

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je po raspisanom Javnom pozivu za izbor miritelja i arbitara u decembru 2024.g. donijelo odluku o izboru za 31 miritelja i 5 arbitara.

Miriteljima i arbitrima koji su izabrani po starom Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova, koji je stupio na snagu 08.01.2022.godine, mandat je istekao 08.01.2023.godine. Ovi miritelji su nastavili sa radom u skladu sa zakonom. Predmeti koje su zaključno sa decembrom 2024.godine zaduživali miritelji su u toku, i očekuje se da se u prvom kvartaru 2025.godine isti okončaju.

Agencija je donijela rješenje o upisu u Imenik miritelja i arbitara i isto je objavljena u Službenom listu Crne Gore, 25.12.2024.godine, br. 124/24.

## 7. INDIVIDUALNI I KOLEKTIVNI RADNI SPOROVI

## **7.1. INDIVIDUALNI RADNI SPOROVI**

U radu Agencije u periodu od 01.01. do 31.12.2024.godine, bilo je ukupno **16.246** predloga koji su se odnosili na individualne radne sporove. Od toga je iz 2023. godine prenešeno 12.641 predlog, dok je podnijetih predloga od 01.01.do 31.12. 2024. bilo **3.625**.

Razlog za podnošenje ovako velikog broja predloga je odredba važećeg čl.211 Zakona o radu, kojom je propisano da novčana potraživanja nastala po osnovu rada i iz rada, u periodu od 2008. godine do 07. januara 2020.godine, zastarijevaju za četiri godine, odnosno do 07.01.2024. godine, tako da su primljeni predlozi od polovine novembra i decembra 2023. godine preneseni u rad u 2024. godinu.

Posebno ističemo da se veći broj podnesenih predloga odnosio na više lica i više pravnih osnova, tako da je stvaran broj predlagača bio preko 22000, a čak i nekoliko hiljada više predmeta spora.

Aktivnosti koje je preduzela Agencija u prvom kvartalu 2024. godine, s obzirom na veliki broj podnešenih predloga odnosili su se na trijažu predmeta po predmetu spora, po drugoj strani u sporu, po punomoćnicima predlagača, radi preduzimanja radnji i donošenje rješenja o spajanju postupaka radi vođenja jedinstvenih postupka u cilju uštede ograničenih budžetskih sredstava opredjeljenih na ime nagrade za rad miriteljima.

Nadalje, u skladu sa Zakonom o upravnom postupku potrebno je bilo tražiti dopunu, uređenje, preciziranje pojednih predloga, zatim izdvojiti predmete koji su iz procesnih razloga bili u nadležnosti Agencije, bez sprovođenja postupka mirenja. Donijeta su rješenja kojima se obustavljaju postupci ili se odbija vođenje postupka zbog nenadležnosti ili neblagovremenosti. Iz navedenih razloga tokom 2024. godine u Agenciji je bio organizovan prekovremeni rad, dopunski rad i angažovana su lica po ugovoru o djelu, zbog povećanog obima posla, u trajanju propisanom odredbama Zakona o radu.

### **STRUKTURA PREDLOGA PO PREDMETU SPORA**

Od 16 246 predloga koji su tokom 2024.godne bili u radu odnose se na:

- Naknadu štete za troškove prevoza na rad i sa rada zaposlenih i bivših zaposlenih u javnom sektoru odnosilo se 11.500 predloga;
- 1150 predloga se odnosilo na neuplaćene doprinose za socijalno osiguranje zbog odlaska u penziju;
- 950 predloga se odnosilo na povraćaj kriznog poreza I povraćaj sredstava uplaćenih u stambeni fond poslodavca;

Ostalo:

- Naknada štete za vrijeme korone za održavanje on-line časova(škole);Naknade štete zbog manje isplaćene zarade zaposlenih raspoređenih u grupe poslova kategorije A i B uređenih Zakonom o zaradama u javnom sektoru. za vrijeme korone;
- Naknadu štete za prekovremeni rad, rad noću i rad za vrijeme prazničnih dana, neiskorišćeni godišnji odmor, manje isplaćenu zaradu, zlostavljanje na radu-mobing, poništaj mjera izrečenih u disciplinskom postupku, poništaj otkaza ugovora o radu, poništaj aneksa ugovora o radu, neuplaćivanje ili manje uplaćivanje doprinosa za socijalno osiguranje, neusklađivanje zarade diplomatskih predstavnika sa troškovima života u zemljama prijema.

## ISHOD POSTUPAKA U INDIVIDUALNIM RADNIM SPOROVIMA

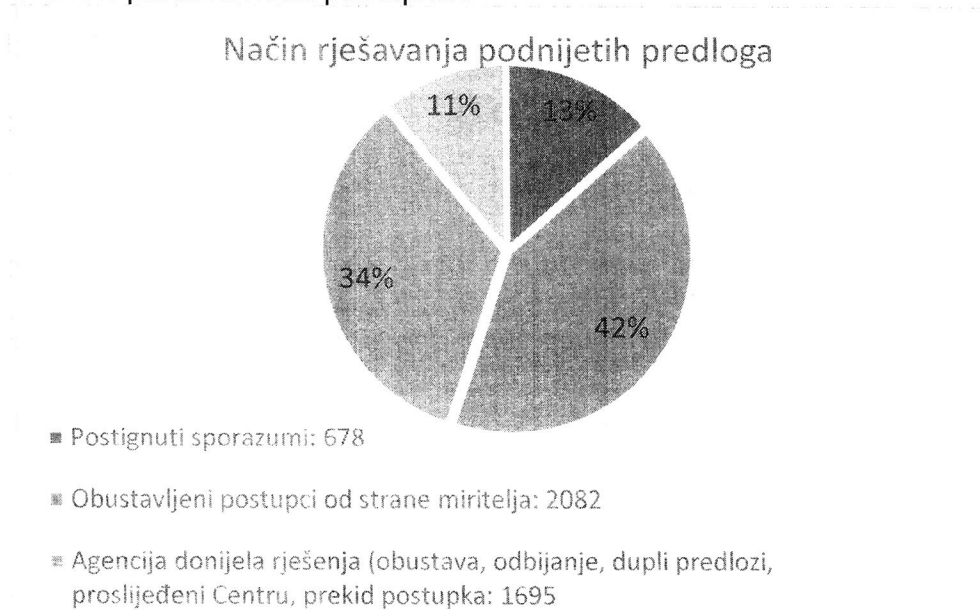
U izvještajnom periodu od 16.246 predmeta koji su bili u radu, Agencija je donošenjem rješenja o spajanju postupaka, radi vođenja jedinstvenog postupka, kod istog činjeničnog i pravnog osnova i istog poslodavca i pojedinačnim predmetima formirala **5008** predmeta.

Sporovi su okončani na sljedeći način:

- Miritelji su rješenjem obustavili postupak za 2082 predmeta ( 41,57%);
- Miritelji su zaključili sporazuma 678 ( 13,54%);
- Agencija je donijela rješenja (obustava, odbijanje, dupli predlozi, proslijeđeni Centru, prekid postupka za 1695 predmeta (33,85%);
- Predmeti koji nijesu završeni, u toku 553 (11, 04%).

Imajući u vidu da je okončano 88,96 % pokrenutih postupaka, da se zaključiti da je rad Agencije u izvještajnom periodu bio na izuzetno visokom nivou.

Grafički prikaz ishoda postupka :



## **8. KOLEKTIVNI RADNI SPORAVI**

U izvještajnom periodu pred Agencijom je pokrenuto 6 kolektivnih radnih sporova, a iz 2023.godine preneseno je 5 predmeta . Od 11 podnesenih predloga 6 se odnosilo na pravne i 5 na interesne kolektivne radne sporove.

Sedam predmeta je obustavljeno, iz razloga što strane u sporu nijesu postigle saglasnost, a u četiri predmeta postupak je u toku.

## **9. SUDSKI SPOROVI**

Protiv odluka Agencije i odluka miritelja podneseno je 35 tužbi, i to: Upravnom sudu 32 i 3 tužbe Osnovnom sudu.

## **10. REALIZOVANE AKTIVNOSTI PREDVIĐENE PROGRAMOM RADA ZA 2024.GODINU**

Programom rada Agencije u 2024.godini definisani su ciljevi i aktivnosti koje je bilo potrebno realizovati planiranom dinamikom. Postavljeni ciljevi su bili:

*Prioriteti/ciljevi:*

1. Razvoj ljudskih resursa u Agenciji, u cilju sticanja stručnih znanja zaposlenih, razvijanju proaktivnog i inovativnog pristupa poslu i obavljanju radnih zadataka.
2. Stručno usavršavanje unapređenje vještina i kompetencija izabranih miritelja i arbitara, u cilju sprovođenja efikasnog i kvalitetnog postupka mirnog rješavanja radnih sporova
3. Razvijanje novih servisa za edukaciju poslodavaca i zaposlenih u cilju jačanja povjerenja, razvijanju socijalnog dijaloga i prevencije radnih sporova.
4. Transparentnost rada Agencije i promocija značaja mirnog rješavanja radnih sporova
5. Inicijativa za Izmjenu Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova , donošenje podzakonskih akata, Inicijativa za Izmjenu Zakona o štrajku

6. Razvijanje saradnje sa poslodavcima, sindikatima, Zaštitnikom imovinsko pravnih interesa, MOR-om, sudovima, službama za inspeksijske i poreske poslove, civilnim sektorom.

## **REALIZOVANE AKTIVNOSTI**

1.1.1. Obezbijedene su dvije nove prostorije za održavanje rasprava, zaključen Ugovor o zakupu sa zakupodavcem u PC Palada.

1.2. Izrađen nacrt Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Agenciji;

1.3. Zaposleni motivisani za rad, uključene stimulacije zaposlenih za povećan obim posla, prekovremeni rad, varijabile, dopunski rad .

2.2.1. Donijete dvije interne procedure za prilagođavanje potrebama rada.

3.3.1. Zaposleni se stručno osposobljavali i razvijali kompetencije pohađanjem obuka I seminara u organizaciji Uprave za ljudske resurse, Instituta računovođa, Udruženja pravnika iz R.Srbije, na teme: Upravni postupak, Disciplinski postupak, Kancelarijsko poslovanje, Mobing,....Računovodstvo, Izveštavanje u javnom sektoru, Slobodan pristup informacijama, Radno parvo u praksi, Socijalni dijalog.

4.3.1. Donosen je Etički kodeks za miritelje i arbitare.

4.3.2. Organizovan je modul stručnog usavršavanja novoizabranih miritelja i arbitara

**6.6.1. Zbog nedostajućih kapaciteta i velikog obima posla Plan edukacije i obilaska poslodavaca i organizacija zaposlenih nije realizovan.**

7.7.1. U cilju transparentnosti rada Agencije i promocije značaja mirnog rješavanja radnih sporova ažurirana je internet stranice Agencije.

7.7.2. Održana je panel diskusija na temu "Izazovi u primjeni Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova" sa učesnicima: Unijom slobodnih sindikata, Unijom poslodavaca, Osnovnog suda u Podgorici, Upravnog suda, Poreske uprave, Inspekcije rada I Centra za alternativno rješavanje sporova.

7.7. 3. U cilju promocije održana su gostovanja u elektronskim medijima: TV Vijesti I TV CG i jedan intervju za Radio CG i Portal Analitika.

8.8.1. Podnijeta je Inicijativa za izmjenu Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova i dostavljena Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

9.9.1. Nastavljena saradnja sa MOR-a i Agencijama za mirno rješavanje radnih sporova iz Beograda i Banja Luke.

U okviru postavljenih prioriteta i ciljeva Programom rada za 2024.godinu, možemo zaključiti da je i pored velikog broja podnesenih predloga, Agencija uspjela organizaciono

i tehnički da sprovede planirane aktivnosti, u veoma visokom procentu, od 13 planiranih aktivnosti realizovano je 12.

## IZAZOVI U RADU

Na kraju, smatramo potrebnim ukazati na izazove sa kojima se susreće Agencija u svom radu:

- Dosadašnja praksa pokazala je da zbog neusklađenosti propisa iz oblasti radno pravnih odnosa koji se odnose na mirno rješavanje radnih sporova dolazi do poteškoća u primjeni Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova koje uslovljavaju da se ovaj institut postavi kao alternative sudskoj zaštiti. Osim toga, uočeni su nedostaci u samom postupku mirenja u pojedinim segmentima, koji dovode do bespotrebnog odugovlačenja istog, nedovoljne fleksibilnosti, kao i neprepoznavanja prednosti ovog instituta;
- Nepodnošenje zahtjeva zaposlenog poslodavcu prije podnošenja predloga Agenciji ili sudu u cilju prevencije sporova;
- Nestimulativna nagrada za rad miritelja i arbitara;
- Neprepoznavanje benefita od strane poslodavaca za besplatno rješavanje sporova, pogotovo kod presuđenih sporova u sudskom postupku, nema kaznenih odredbi;
- Nedovoljna kadrovska popunjenost Agencije za razvijanje institucije, preduga procedura za popunjavanje radnih mjesta onemogućava funkcionisanje., nemogućnost angažovanja visokoškolaca za stručno usavršavanje, česta i duga bolovanja zaposlenih, uz nemogućnost adekvatne zamjene;
- Nedovoljno uključivanje inspekcijskih službi i kontrola prijava osiguranja i uplate doprinosa za socijalno osiguranje, u cilju prevencije sporova;
- Zakonska obaveza prihvatanja postupka mirnog rješavanja radnih sporova od strane poslodavaca ne daje mogućnosti da Agencija obustavi postupak bez sprovođenja postupka mirenja;
- Postojeća zakonska regulativa ne doprinosi značajno ekonomičnosti i efikasnosti u radu, iz razloga različitog postupanja u alternativnim načinima rješavanja radnih sporova u Crnoj Gori, tako da se dešava konfuzija u pristupu postupku, prije pokretanja tužbi kod nadležnih sudova. (Na nivou donosioca odluka razmatra se mogućnost rješavanja svih radnih sporova pred Agencijom);

- Nedovoljno uključivanje inspekcijskih službi i kontrolu prijave osiguranja i uplate doprinosa za socijalno osiguranje, u cilju prevencije sporova;
- Kratak rok za prijavljivanje potraživanja zaposlenih iz stečajnog postupka kod Fonda rada.

Naprijed navedeno ukazuje na potrebu sistemskog pristupa zaštiti prava zaposlenih i poslodavaca i podršku donosioca odluka u realizaciji postavljenih ciljeva.

Unapređenje mehanizama za vansudsko rješavanje radnih sporova je od presudnog značaja kako bi oni postali održiva opcija za zaposlene i poslodavce i doprinijeli jačanju socijalnog dijaloga i poštovanju ljudskih prava.

Pored širokog obima radnih sporova koji se mogu riješiti sporazumno, prednosti vansudskih metoda rješavanja radnih sporova su brojne i priznate su međunarodnim instrumentima za zaštitu socijalno ekonomskih prava. Postupak omogućava brzo, ekonomično i efikasno rješavanje spornih pitanja, a s druge strane doprinosi osnaživanju kulture dijaloga, smanjenju tenzija i jačanju povjerenja između strana u sporu.

Na osnovu iznijetog smatramo da uloga Agencije za mirno rješavanje radnih sporova mora biti vidljivija, nedležnosti i ovlašćenja proširene što podrazumijeva donošenje novog zakonodavnog okvira kako bi Crna Gora stvorila neophodne institucionalne uslove za ostvarivanje socijalne pravde na polju brzog i efikasnog rješavanja radno pravnih sporova.

Broj: 03-191/25-1  
Podgorica, 21.02. 2025.godine

