



Crna Gora
AGENCIJA ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Prejeto: 09.02.2026				
Org. št.	Stat. ozn.	Podj. št.	Drž. št.	Priloga
03	95/26-1			

Crna Gora
AGENCIJA ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

IZVJEŠTAJ O RADU
AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA ZA 2025.
GODINU

Podgorica, februar 2026. godine

SADRŽAJ:

- 1. UVOD**
- 2. PRAVNI OKVIR ZA POSTUPANJE AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**
- 3. ORGANI AGENCIJE**
- 4. DJELOKRUG RADA**
- 5. ORGANIZACIJA RADA I KADROVSKI KAPACITETI AGENCIJE**
- 6. MIRITELJI I ARBITRI**
- 7. INDIVIDUALNI I KOLEKTIVNI RADNI SPOROVI**
 - 7.1 Individualni radni sporovi
 - 7.2. Kolektivni radni sporovi
- 8. KOLEKTIVNI RADNI SPOROVI**
- 9. ARBITRAŽNI POSTUPCI**
- 10. SUDSKI SPOROVI**
- 11. REALIZOVANE AKTIVNOSTI IZ PROGRAMA RADA ZA 2025. GODINU**

1. UVOD

Ostvarivanje kolektivnih i individualnih socijalno ekonomskih prava u Crnoj Gori preduslov je za nastavak društvene konsolidacije i društvenog približavanja na putu ka članstvu u Evropskoj uniji.

Mirno rješavanje radnih sporova predstavlja djelotvorno vansudsko sredstvo za obezbjeđenje ostvarivanja tih prava i dovodi do inkluzivnog pristupa pravdi na brži i ekonomičniji način.

Crna Gora je prepoznala značaj vansudskog rješavanja radnih sporova, prvenstveno zbog ekonomičnije i efikasnije zaštite prava zaposlenih, bez troškova postupka za strane u sporu i racionalnijeg trošenja budžetskih sredstava i finansijskih sredstava poslodavaca.

Agencija za mirno rješavanje radnih sporova je prva institucionalna služba za vansudsko rješavanje kolektivnih i individualnih radnih sporova, osnovana Odlukom Vlade Crne Gore („Sl.list CG“, br.69/08), saglasno odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova („Sl.list CG“, br.16/07 i 53/11). Agencija je upisana u Centralni registar Privrednog suda u Podgorici, dana 10.02.2010.godine, kao posebna organizacija sa svojstvom pravnog lica, a nakon ispunjenih zakonom propisanih uslova, počela sa radom dana 20.09.2010.godine. Vansudsko rješavanje kolektivnih i individualnih radnih sporova, rezultat je pozitivnog razvoja socijalnog dijaloga u Crnoj Gori i predstavlja još jedan pravni mehanizam ostvarivanja demokratije, kojim se omogućava poštovanje prava zaposlenih i poslodavaca u pravnom sistemu Crne Gore. Agencija kao nezavisna institucionalna služba za vansudsko rješavanje radnih sporova, stručnim i efikasnim rješavanjem kolektivnih i individualnih radnih sporova stvara uslove za uspješno poslovanje i unapređenje poslovnog ambijenta u Crnoj Gori i doprinosi da Crna Gora i na ovaj način bude prepoznata kao država sa zavidnim nivoom vladavine prava, kako sa aspekta države, tako i sa aspekta ostvarivanja ljudskih prava.

2. PRAVNI OKVIR ZA POSTUPANJE AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

U postupku mirnog rješavanja radnih sporova Agencija, pored Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova primjenjuje propise kojima je uređena oblast rada i radnih odnosa - Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o upravnom postupku, Zakon o štrajku, Zakon o zabrani zlostavljanja na radu, Zakon o parničnom postupku, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju, Zakon o fondu rada, Zakon o privrednim društvima, Zakon o stečaju.

Pored navedenih, zaposleni u Agenciji, kao i miritelji i arbitri upisani u Imenik, u sprovođenju postupka mirnog rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova moraju poznavati odredbe Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakona o unutrašnjim poslovima, Zakona o Vojsci Crne Gore, Zakona o lokalnoj samoupravi, podzakonske akate, uredbi, Opšti kolektivni i granske kolektivne ugovore, ugovore o radu kod poslodavaca.

U domenu međunarodnih standarda regulisanja radnih sporova, Međunarodna organizacija rada (MOR) je uspostavila opšte prinicipe i smjernice za države članice u domenu rešavanja radnih sporova, kojima se obezbjeđuje promocija kolektivnog pregovaranja; rješavanje radnih sporova, kroz pomoć strankama da sami u sporu nađu rešenje; rješavanje sporova u javnom sektoru putem nezavisnog i nepristrasnog tijela – posredovanje, arbitraža; i dr. Uloga ovih smjernica i principa je od suštinskog značaja prilikom donošenja nacionalnih propisa i uspostavljanja zakonodavnog okvira prevencije radnih sporova.

Sagledavajući samo dio navedenih zakonskih i podzakonskih propisa, vidljiva je široka lepeza pravnih akata koje Agencija svakodnevno primjenjuje i prati u svom radu, stoga je veoma važno

kontinuirano pratiti propise i analizirati podnesene predloge, imajući u vidu česte izmjene zakona i potrebu usaglašavanja sa pravnom regulativom EU.

3. DJELOKRUG RADA

Djelokrug rada Agencije propisan je odredbom člana 19 Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova. Agencija obavlja stručne i administrativne poslove koji se odnose na mirno rješavanje radnih sporova; određuje miritelja, odnosno arbitra za postupanje u konkretnom radnom sporu, u skladu sa ovim zakonom; donosi godišnji program rada koji sadrži podatke o ciljevima, indikatorima uspješnosti, aktivnostima koje su potrebne za realizaciju ciljeva i licima odgovornim za realizaciju; najmanje jednom godišnje, podnosi Vladi izvještaj o svom radu koji sadrži prikaz izvršavanja zakona i drugih propisa, podatke o realizaciji ciljeva iz programa rada Agencije, ocjenu stanja i mjera koje su preduzete za unapređenje stanja i finansijski izvještaj; vodi Imenik miritelja i arbitara; sprovodi godišnji plan i obuke za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara; odlučuje o izuzeću miritelja i arbitara, u skladu sa ovim zakonom; stara se o poštovanju Etičkog kodeksa miritelja i arbitara; vodi evidencije o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova; organizuje stručne obuke za poslodavce i zaposlene koje imaju za cilj prevenciju radnih sporova, u skladu sa aktom Agencije; izdaje publikacije i vrši druge poslove određene zakonom i statutom Agencije.

Protiv upravnih akata koje Agencija donosi u vršenju poslova iz djelokruga svog rada može se voditi upravni spor.

Plan obuke se odnose i na lica kojima je izdata licenca za rad miritelja, odnosno arbitra a nijesu izabrani za miritelje, odnosno arbitre.

U cilju utvrđivanja akta o minimumu procesa rada u djelatnostima od javnog interesa Zakonom o štrajku propisana je obaveza Agencije da prije početka štrajka zaposlenih, a nakon obavještenja od strane nadležnog organa državne uprave obrazuje Arbitražno vijeće.

4. ORGANI AGENCIJE ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Organi Agencije su Savjet Agencije i direktor Agencije. Savjet Agencije imenuje i razrješava Vlada.

Savjet ima pet članova i to: tri člana koje predlaže starješina organa državne uprave nadležnog za poslove rada, jednog člana kojeg predlaže reprezentativna organizacija sindikata na nivou Crne Gore i jednog člana kojeg predlaže reprezentativno udruženje poslodavaca na nivou Crne Gore. Predsjednik Savjeta imenuje se iz reda članova Savjeta, a mandat Savjeta traje četiri godine.

Poslovi Savjeta utvrđeni su Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova. Savjet donosi Statut Agencije i druga akta, u skladu sa zakonom; donosi godišnji program rada i finansijski plan Agencije; podnosi Vladi izvještaj o radu i finansijski izvještaj Agencije; imenuje i razrješava direktora Agencije; predlaže Vladi visinu nagrade za rad miritelja, odnosno arbitara; usvaja plan obuka za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara; utvrđuje predlog zahtjeva za obezbjeđenje budžetskih sredstava Agencije za narednu fiskalnu godinu; izjašnjava se na inicijativu za donošenje i izmjenu zakona i drugih akata kojima se uređuje funkcionisanje i rad Agencije i vođenje postupaka iz njene nadležnosti; usvaja godišnji izvještaj o radu i finansijski izvještaj Agencije; donosi plan javnih nabavki Agencije; donosi Etički kodeks; i odlučuje o drugim pitanjima u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima Agencije.

Direktora Agencije imenuje Savjet, na osnovu javnog konkursa. Za direktora može biti imenovano lice koje ispunjava uslove za starješinu organa uprave u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava i obaveze državnih službenika i namještenika.

Mandat direktora traje pet godina.

Direktor predstavlja Agenciju, rukovodi i organizuje rad u Agenciji; odgovara za zakonitost i kvalitet rada Agencije; predlaže Savjetu statut, godišnji program rada i finansijski plan, izvještaj o radu i finansijski izvještaj, kao i druge odluke; izvršava odluke Savjeta; upravlja ljudskim i finansijskim resursima; stara se o obezbjeđivanju javnosti rada Agencije; utvrđuje akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije; predlaže program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitre; predlaže plan obuka za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara; podnosi inicijativu Savjetu u vezi sa donošenjem i izmjenom zakona i drugih akata kojima se uređuju funkcionisanje i rad Agencije i vođenje postupaka iz njene nadležnosti; ostvaruje saradnju sa nacionalnim i međunarodnim subjektima i odlučuje o angažovanju domaćih ili stranih stručnjaka, radi ostvarivanja poslova iz svoje nadležnosti; obrazuje radna tijela Agencije; i vrši druge poslove utvrđene zakonom, statutom i drugim aktima Agencije.

5. ORGANIZACIJA RADA I KADROVSKI KAPACITETI AGENCIJE

U skladu sa izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br.2/18, 34/19, 8/21, 37/22, 82/25 i 3/26)

donijet je novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, kojim su utvrđene tri organizacione jedinice Agencije i to:

- Odjeljenje za poslove mirnog rješavanja radnih sporova;
- Služba za opšte poslove;
- Služba za finansijske poslove.

Novim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sistematizovano je 17 izvršilaca poslova, na istom nivou kao I u prethodnoj sistematizaciji. U Agenciji je u izvještajnom periodu bilo popunjeno 13 radnih mjesta, i u 2025. godini započet je postupak popunjavanja dva radna mjesta, u skladu sa raspoloživim budžetskim sredstvima.

Jedan zaposleni je u izvještajnom periodu ostvario pravo na starosnu penziju.

U Agenciji je Kadrovskim planom za 2026. godinu planirano je ukupno 15 izvršilaca poslova.

Naziv radnog mjesta	Broj izvršilaca	Popunjenost radnih mjesta	Slobodna radna mjesta za 2026 (u toku postupak)
Direktorica	1	1	
Načelnik/ca	3	2	
Samostalni/a savjetnik/ca I	5	3	1
Samostalni/a savjetnik/ca II	3	2	1
Samostalni/a referent/kinja	5	5	
Ukupno:	17	13	2

6. MIRITELJI I ARBITRI

Nakon raspisanog Javnog poziva za izbor miritelja i arbitara Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je u decembru 2024. godine, donijelo Odluku o izboru za 31 miritelja i 5 arbitara, na period od 4 godine.

Agencija je donijela rješenje o upisu u Imenik miritelja i arbitara i isto je objavljeno u Službenom listu Crne Gore br. 124/24 od 25.12.2024. godine.

U toku 2025. godine prestao je mandat za 2 miritelja, u skladu sa zakonom.

7. INDIVIDUALNI I KOLEKTIVNI RADNI SPOROVI

7.1. Individualni radni sporovi

Pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, podnijeto je 1.693 predloga. Iz prethodne godine prenijeto je 556 nezavršenih predmeta.

Nakon spajanja novoprimljenih predmeta u izvještajnom periodu, u cilju vođenja jedinstvenog postupka i zbog ekonomičnosti, predlozi za 548 podnosilaca spojeni su u 74 predmeta, tako da je ukupan broj predmeta u radu u 2025. godini bio **1763**. Predmeti su obuhvatali preko 4000 lica. Spajanjem predmeta radi vođenja jedinstvenog postupka, zbog ekonomičnosti, napravljena je ušteda budžetskih sredstava za oko 25.000 eura.

Statistika po predmetu spora

Predmet spora	Broj predmeta
Doprinosi za socijalno osiguranje	588
Disciplinska odgovornost	63
Faktički rad	29
Godišnji odmor	89
Jubilarna nagrada	9
Manje isplaćena zarada	329
Mobing	28
On line nastava	112
Otpremnina	19
Prekovremeni i noćni rad	74
Prestanak radnog odnosa	68
Prevoz	94
Stambeni fond	27
Topli obrok i regres	2
Transformacija ugovora o radu	26
Krizni porez	29
Ostalo *	177
Ukupno:	1763

*Ostalo – predlozi koji imaju više predmeta sporova navedenih u jednom predlogu

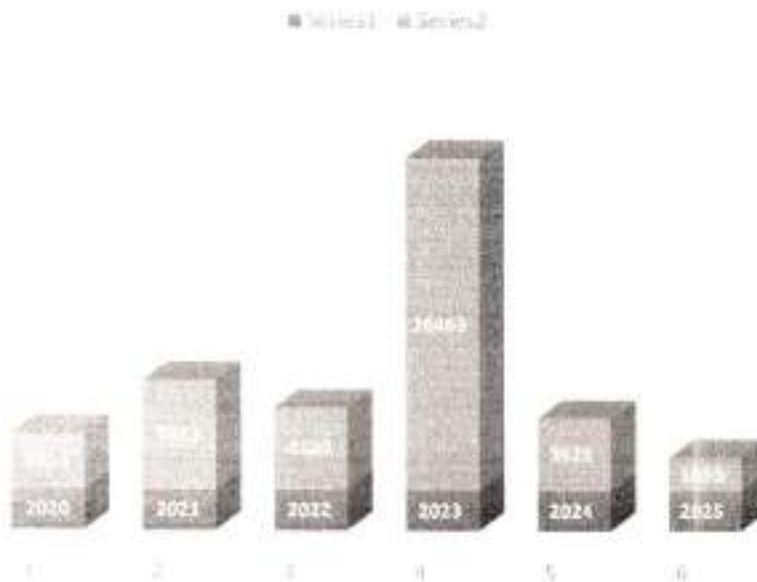
Statistika predmeta u radu u 2025. po obliku organizacije

Oblik organizacije	Broj predmeta
DOO	468
Javna preduzeća i ustanove	392
AD	286
Organi lokalne samouprave	124
Ministarstva	184
Ostali državni organi	138
Sudovi i tužilaštva	40
Organi državne uprave	26
NVO	1
Ostalo (STR, SZR, sportski klubovi, vjerske organizacije...)	104
UKUPNO	1763

Statistički pregled po broju podnesenih predloga od 2020 - 2025. godine

Pregled podnesenih predloga po godinama 2020-2025 godine (uporedni podaci):

Godina	Broj predloga
2020	2819
2021	5463
2022	4.120
2023	16.463
2024	3625
2025	1693



Analizirajući uporedne podatke broja podnesenih predloga za mirno rješavanje radnih sporova, za period od 2020-2025. godine, može se uočiti da je u 2025 godini broj podnesenih predloga je bio znatno manji u odnosu na prethodnih 5 godina. Razlozi trenda pada radnih sporova u realnom i javnom sektoru mogu se se tumačiti sa više aspekata:

- Uticaj odredbe Zakona o radu kojom je propisano da pravo na naknadu štete povodom sporova iz radnih odnosa zastarijeva za 4 godine (osim doprinosa za socijalno osiguranje).
- Zakon o radu ne propisuje mogućnost naknade štete za neiskorišćeni godišnji odmor, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.
- Unapređenje poštovanja prava zaposlenih od strane poslodavaca
- Edukacija poslodavaca i zaposlenih u cilju prevencije sporova
- Povećana informisanost poslodavaca i zaposlenih o pravima i obavezama iz radnih odnosa
- Socijalni dijalog na uzlaznoj putanji
- Smanjena ponuda kvalifikovane snage na tržištu doprinosi poboljšanju poštovanja obaveza poslodavaca prema zaposlenima
- Sudska praksa- smanjenje rizika gubitka spora
- Kaznene odredbe

7.1.1. Ishod rješavanja individualnih radnih sporova

U izvještajnom periodu najveći dio predmeta okončan je donošenjem rješenja o obustavi postupka, dok je manji, ali značajan dio završen zaključenjem sporazuma između strana. Struktura završenih predmeta ukazuje na to da postupak mirnog rješavanja radnih sporova u određenom broju slučajeva ne dovodi do sporazumnog rješenja, što predstavlja stalni izazov u ostvarivanju ciljeva mirenja.

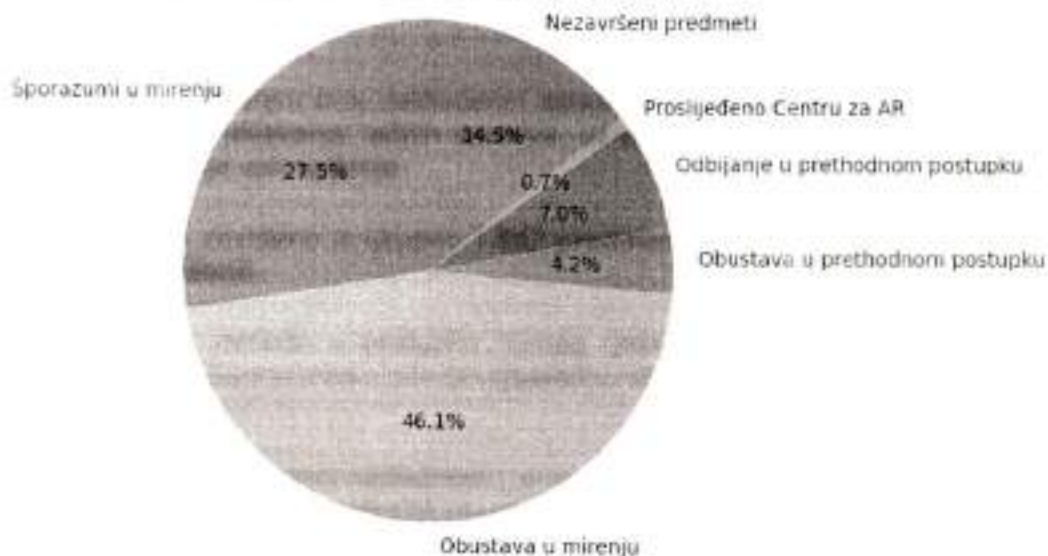
Istovremeno, ostvareni broj zaključenih sporazuma potvrđuje značaj i opravdanost primjene instituta mirnog rješavanja radnih sporova, uz potrebu daljeg unapređenja uslova i prakse za njegovo efikasnije sprovođenje.

U 2025. godine završeno je ukupno **1.507 predmeta (85,48%)**, dok je **256 predmeta (14,52%) ostalo nezavršeno**.

U izvještajnom periodu u postupku mirnog rješavanja radnih sporova od strane **miritelja** zaključeno **485 Sporazuma** o mirnom rješavanju radnog spora i donijeto **813 Rješenja** o obustavi postupka.

Agencija je, shodno svojoj nadležnosti, prije upućivanja predmeta u postupak mirenja donijela rješenja kojim je postupak obustavljen u **74 predmeta**, u **123 predmeta** donijela rješenje o odbijanju, dok je **12 predmeta** proslijeđeno Centru za alternativno rješavanje.

Struktura predmeta u izvještajnom periodu



Predmeti koji su ostali nezavršeni u izvještajnom periodu u najvećem broju slučajeva, odnosno u oko **80%**, odnose se na sporove čiji je predmet neuplaćeni doprinosi za socijalno osiguranje. Ovi postupci su po svojoj prirodi složeniji i zahtijevaju duže vrijeme rješavanja, prvenstveno zbog potrebe usaglašavanja perioda obračuna poreza i doprinosa, kao i provjere prijave i odjava sa obaveznog socijalnog osiguranja za lica koja su ostvarila pravo na penziju, u odnosu na podatke evidentirane u informacionom sistemu Poreske uprave.

Preostali dio nezavršenih predmeta odnosi se na postupke koji su zaprimljeni u drugoj polovini decembra 2025. godine, te čije rješavanje, zbog kratkog vremenskog perioda od podnošenja do isteka izvještajnog perioda, nije bilo moguće okončati u okviru istog.

8. Kolektivni radni sporovi

U izvještajnom periodu pred Agencijom nije bilo pokrenutih postupaka u oblasti kolektivnih radnih sporova. Navedeno ukazuje da nije postojala potreba za postupanje Agencije u rješavanju sporova ove vrste shodno zakonskim ovlaštenjima.

9. Arbitražni postupci

Tokom izvještajnog perioda nisu podnošeni zahtjevi za pokretanje arbitražnog postupka. Shodno tome, Agencija u ovom periodu nije sprovodila aktivnosti u vezi sa arbitražnim rješavanjem individualnih ili kolektivnih radnih sporova.

10. Sudski sporovi

U izvještajnom periodu protiv rješenja Agencije pokrenuto je ukupno šest sudskih postupaka pred nadležnim sudovima, i to pred Upravnim i Osnovnim sudom.

U jednom predmetu, nakon donošenja presude Upravnog suda, Agencija je iskoristila raspoloživo pravno sredstvo i podnijela zahtjev za ispitivanje sudske odluke, u cilju preispitivanja zakonitosti donijete presude.

11. Realizacija aktivnosti iz Programa rada za 2025.godinu

Programom rada Agencije za 2025. godinu definisani su ciljevi, aktivnosti i indikatori čija je realizacija bila planirana utvrđenom dinamikom, kroz ukupno **deset aktivnosti**. Postavljeni ciljevi bili su usmjereni na jačanje institucionalnih kapaciteta Agencije, unaprjeđenje kvaliteta rada, kao i efikasnije sprovođenje postupaka mirnog rješavanja radnih sporova.

U tom smislu, Programom rada utvrđeni su sljedeći ciljevi:

1. **Razvoj ljudskih resursa u Agenciji**, sa ciljem unapređenja stručnih znanja zaposlenih, podsticanja proaktivnog i inovativnog pristupa radu, kao i unapređenja prostornih i tehničkih uslova za kvalitetno obavljanje radnih zadataka.
2. **Stručno usavršavanje i unapređenje vještina i kompetencija izabranih miritelja i arbitara**, radi obezbjeđivanja efikasnog, stručnog i kvalitetnog sprovođenja postupaka mirnog rješavanja radnih sporova.
3. **Unapređenje transparentnosti rada Agencije**, kroz organizovanje i učešće u aktivnostima usmjerenim na promociju i zaštitu prava zaposlenih, kao i prava i obaveza poslodavaca, jačanje međusobnog povjerenja, razvoj socijalnog dijaloga i prevenciju nastanka radnih sporova.
4. **Razvijanje i jačanje saradnje** sa organizacijama poslodavaca i sindikata, Zaštitnikom imovinsko-pravnih interesa, Međunarodnom organizacijom rada, sudovima, organima nadležnim za inspekcijske i poreske poslove, kao i sa organizacijama civilnog društva.
5. **Unapređenje softverskih rješenja i informacionih sistema**, u cilju obezbjeđivanja kvalitetne elektronske evidencije predmeta, kao i pouzdanijeg praćenja, izvještavanja i analize podataka po relevantnim kriterijumima.

Realizacija planiranih aktivnosti bila je usmjerena na:

11.1. Obuka zaposlenih

Zaposleni iz Agenciji učestvovali na obukama u organizaciji:

- Uprave za ljudske resurse, i to: planiranje budžeta, zabrana diskriminacije, arhivsko poslovanje, vođenje centralne kadrovske evidencije, slobodan pristup informacijama, integritet u javnoj upravi, sprovođenje planova integriteta, upravljanje rizicima, samoprocjena unutrašnje kontrole, postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika, kadrovske planiranje.
- Centra za radno i poslovno pravo – Podgorica, na temu „Novine u poreskim propisima“.
- Obuka miritelja u organizaciji Agencije za mirno rješavanje radnih sporova Republike Srbije
- Udruženja za radno pravo i socijalno osiguranje Republike Srbije, na temu „Radno pravo u novim okolnostima: izazovi i rješenja“
- Savjetovanje pravnika na Kopaoniku na teme iz oblasti radno socijalnih prava

11.2. Obuka miritelja i arbitara

Miritelji učestvovali :

- Seminar „Radno pravo – zaštita zdravlja na radu“, u organizaciji Centra za radno i poslovno pravo – Podgorica učestvovalo je 7 miritelja.
- Agencija je organizovala godišnja obuku za 30 miritelja i arbitara i 13 zaposlenih u Agenciji, koja održana je 02. i 03.10.2025.godine, u hotelu „Princess“ u Baru. na teme: Tehnike komunikacije, pregovaranje, značaj vještina miritelja i arbitara; potreba preventivnog djelovanja u radno pravnim odnosima; iskustva iz regiona u mirnom rješavanju individualnih i kolektivnih radnih sporova; primjeri sudske prakse u radnim sporovima; izazovi u rješavanju individualnih i kolektivnih radnih sporova; potreba promocije arbitražnog postupka; značaj institucionalne saradnje u realizaciji postavljenih ciljeva.

11.3 Organizacija događaja

- U izvještajnom periodu Agencija za mirno rješavanje radnih sporova je obilježila je 15 godina rada u prostorijama Naučno tehnološkog parka.

Događaju su prisustvovali predstavnici Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Saveza sindikata Crne Gore, Unije slobodnih sindikata Crne Gore, Unije poslodavaca Crne Gore, Sindikata uprave i pravosuđa CG, Osnovnog suda u Podgorici, Centra za alternativno rješavanje sporova.

Jubileju su prisustvovali i direktor Agencije za mirno rešavanje radnih sporova iz Beograda, sa saradnicima, direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova iz Banja Luke, sa saradnicima, raniji i sadašnji miritelji i arbitri i raniji i sadašnji predstavnici Upravnog odbora i Savjeta Agencije.

Tom prilikom za doprinos unapređenju instituta mirnog rješavanja radnih sporova i saradnju, Agencija je uručila zahvalnice, Međunarodnoj organizaciji rada, Republičkoj Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova iz Beograda, Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova iz Banja Luke, i licima koja su neposredano učestvovala u razvijanju instituta mirnog rješavanja radnih sporova.

11.4 Učešće na konferencijama

- Predstavnici Agencije učestvovali su na Međunarodnoj konferenciji obilježavanja 20 godina rada Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Republike Srbije, u okviru obilježavanja jubileja 20 godina rada, kao i na Svečanoj akademiji povodom proslave jubileja 15 godina rada JU Agencije za mirno rješavanje radnih sporova iz Banja Luke. Predstavnici Agencije su imali priliku da razmijene iskustva iz prakse o primjeni instituta mirnog rješavanja radnih sporova, o izazovima u radu, pravnoj regulativi i potrebi razvijanja dalje saradnje. Tom prilikom Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova iz Crne Gore uručena je Zahvalnica za doprinos razvoju saradnje i unapređenju prakse mirnog rješavanja radnih sporova.
- Stanje socijalnog dijaloga u Crnoj Gori u kontekstu pristupanja Evropskoj Uniji u organizaciji Unije slobodnih sindikata Crne Gore
- U saradnji sa Unijom poslodavaca Crne Gore i Centrom za alternativno rješavanje sporova, organizovan je okrugli sto na temu „Postupci iz radnih odnosa i unapređenje sudske prakse“.
- Obilježavanje dana dostojanstvenog rada u organizaciji Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga - "Dostojanstven rad: prilike i izazovi u Crnoj Gori".

11.5. Učešće u radnim grupama za izmjene zakona:

- Predstavnici Agencije učestvovali su u radnoj grupi za izmjene i dopune Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova i izmjene Zakona o štrajku.

11.6. Učešće u projektima

Agencija učestvuje u projektnim aktivnostima Ministarstva javne uprave na realizaciji:

- Strategije reforme javne uprave 2022-2026,
- CAF projekat unapređenje kvaliteta javnih administracija u saradnji sa ReSPOM.

11.7. Unapređenje softverskih rješenja

U toku je testni period nove elektronske baze I novog sajta Agencije u cilju kvalitetne elektronske evidencije, po kriterijumima za izvještavanje I analiziranje podataka.

Ostale aktivnosti

- Dopunjena Knjiga procedura u skladu sa novim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, kojom su precizno utvrđeni poslovi i odgovornost zaposlenih.
- Donijeto je pravilo o postupanju službenika po predlozima za mirno rješavanje radnog spora.
- Vodič za slobodan pristup informacijama.
- Pokrenut postupak izlučivanja bezvrijednog registraturskog materijala za period od 2016. do kraja 2020. godine.
- Pripremljena je lista kategorija za izlučivanje nevrijednog registraturskog materijala Agencije.

U izvještajnom periodu stvorene su neophodne institucionalne pretpostavke za sprovođenje postupaka mirnog rješavanja radnih sporova, uključujući izbor novih miritelja i arbitara, čime su obezbijedeni uslovi za kontinuirano i blagovremeno postupanje po predmetima. Pored toga, Agencija je realizovala planirane programske aktivnosti u najvećoj mjeri. Istovremeno, primjena

važećeg normativnog okvira i dosadašnja praksa ukazali su na postojanje određenih izazova koji se odnose na potrebu stvaranja uslova za njihovo rješavanje u cilju efikasnije primjene ovog instituta.

Izazovi u radu:

- Nedovoljna preciznost pojedinih odredaba važećeg zakonskog okvira, koja u praksi dovodi do različitih tumačenja i pokretanja sudskih sporova;
- Neispunjavanje obaveze prethodnog obraćanja zaposlenog poslodavcu prije podnošenja prijedloga Agenciji ili pokretanja sudskog postupka, u cilju prevencije sporova;
- Nedovoljno prepoznavanje prednosti mirnog i besplatnog rješavanja radnih sporova od strane poslodavaca, naročito u odnosu na ustaljenu praksu vođenja sudskih postupaka;
- Nestimulativna visina naknade za rad miritelja i arbitara;
- Nedovoljan stepen uključenosti inspeksijskih organa u kontroli prijava osiguranja i uplate doprinosa za socijalno osiguranje, sa aspekta preventivnog djelovanja i smanjenja broja sporova;
- Nedovoljna uključenost inspeksijskih organa u nadzoru nad isplatom zarada, prijavom osiguranja i uplatom doprinosa za socijalno osiguranje, u cilju prevencije radnih sporova;
- Ograničena kadrovska popunjenost Agencije;
- Česta i dugotrajna odsustva zaposlenih po osnovu bolovanja, uz ograničene mogućnosti obezbjeđivanja adekvatnih zamjena.

Naprijed navedeno ukazuje na potrebu strateškog pristupa mirnom rješavanju radnih sporova, zbog značaja i uloge radnopravnog odnosa u društvu, s obzirom da pokretanje sporova, može narušiti socijalnu stabilnost pojedinca i društva u cjelini i povjerenje između zaposlenih i poslodavaca.

Unaprijeđenje pravnog okvira za vansudsko rješavanje radnih sporova od presudnog je značaja u kontekstu efikasne zaštite prava i obaveza zaposlenih i poslodavaca. Agencija svojim djelovanjem doprinosi da ti mehanizmi budu dostupni i transparentni u skladu sa najboljim praksama. Jačanje institucionalne uloge Agencije u organizaciji i koordinaciji sistema mirnog rješavanja radnih sporova, u tom pogledu, predstavlja ključnu kariku u osiguranju pravne sigurnosti i jačanju socijalnog dijaloga.

S obzirom na širok obim radnih sporova koji se mogu riješiti sporazumno, prednosti vansudskih metoda rješavanja radnih sporova su brojne i priznate su u međunarodnim instrumentima za zaštitu socijalno-ekonomskih prava. Ovi postupci omogućavaju brzo, ekonomično i efektivno rješavanje spornih pitanja, uz smanjenje troškova i rasterećenje sudskih organa, te doprinose smanjenju tenzija i jačanju povjerenja između strana u sporu.

U tom kontekstu, dalji razvoj i jačanje kapaciteta Agencije, kontinuirana koordinacija sa relevantnim akterima i unaprijeđenje postojećeg pravnog okvira obezbjeđuju stabilnost radnih odnosa, osnažuju poslovni ambijenat i podržavaju socijalnu koheziju, što predstavlja kontinuirani zadatak u sistemu zaštite prava zaposlenih i poslodavaca.

Broj: 03-95/26-1
Podgorica, 09.02.2026.godine

